

Økonomisk nyhedsbrev til forældre i Børnehuset Søbæk, september og oktober 2019



Økonomi og normering

Bestyrelsen og jeg har fået et par forældre henvendelser den seneste uge omkring vores økonomi, normering og antal børn på stuen, samt hvordan vi nedbringer vores underskud på 528.000 kr. pr. 1 januar 2019.

Gennem de sidste 2 år har jeg løbende forsøgt at give et overblik over den økonomiske situation i nyhedsbrevene. En del nye forældre er kommet til over sommeren, så jeg vil gerne benytte lejligheden til at opsummere, hvordan vi igennem årene har løst denne udfordring.

Vi får penge pr. barn vi har indskrevet, samt køkkentid, ledelsestid m.m. Samlet set har vi 13.420.000 kr. i 2019. Budgettet er et skøn, da det afhænger af, hvor mange børn vi har indskrevet, samlet set henover året, og om de er vuggestuebørn eller børnehavebørn.

Vi er en integreret institution, som skal modtage det antal børn som pladsanvisningen sender til os. Vi har 404 kvm. til børnegrupperne. 1 vuggestuebarn fylder 3 kvm. Og børnehavebarn fylder 2 kvm. Uanset om vi har ledige pladser i vuggestuen eller børnehaven, sender de den første som står på ventelisten, hvis vores kvm. ikke er fyldt ud.

Typisk vil det betyde henover et år, at vi har ledige pladser i børnehaven i maj måned og er fyldt op plus lidt mere i vuggestuen henover de første måneder i sommer/efterårs perioden. Når vi kommer til slutningen af året bliver børnehaven fyldt op plus lidt mere. Især vil der være trangt på stuerne i foråret.

Vores økonomi blev presset i 2017, da Helsingør Kommune overgik til en økonomisk tildelingsmodel, hvor vi fik 1.000.000 kr. mindre i årligt. Den tilpasning er nu i gang på tredje år. Vi aftaler løbende med områdeleder Niels Brockenhuus og direktør Lars Rich, hvordan vi tilpasser den økonomiske situation.

Ledelsen i Søbæk har, i samarbejde med bestyrelse og personalet, aftalt hvordan vi løfter udfordringen med at hente underskuddet hjem. Det har betydet at vi bruger et minimum af

vikarer ved sygdom og kurser, samt har et meget lille forbrug på andre ting. At skære ned på vikartimerne er desværre det, der giver den største besparelse.

Kommer der flere børn på stuerne i fremtiden?

- Ja, hvis vi får indskrevet nogle børn, skal der være plads til dem på stuen.

Får vi flere voksne til at passe børnene?

- Nej, vi har kun det budget, som er blevet udmeldt af Helsingør Kommune i starten af året.

Hvordan finder vi ud af, hvor børnene skal være?

- Afdelingslederne træffer en beslutning sammen med mig (Henrik) omkring placering på stuerne.

Er det nyt, at der skal findes besparelser?

- Nej vi har gjort det i den tid (10 år) jeg har været her i Søbæk, og det sker på næsten alle institutioner i Helsingør Kommune.

Har det så en konsekvens på arbejdsmiljøet og den pædagogisk faglighed.?

- Personalet i Søbæk er helt fantastiske til at være fleksible og hjælpsomme over for hinanden, og det betyder at vi igennem flere år har en af de laveste sygfraværs procenter på dagområdet. Desuden, er vores trivselsrapport helt i top. Ledelsen og A-MED er blevet hørt og inddraget i alle beslutninger.
Alle vil selvfølgelig gerne have flere varme hænder, men kender også rammerne, vi arbejder inden for.

Har det så konsekvenser for den pædagogiske kvalitet?

- Vi kunne altid gøre tingene bedre og på en anden måde, men syntes egentligt vi klarer det ret godt med det, vi har gang i.
- Vi har foråret 2018 haft observationer (KIDS) fra de pædagogisk konsulenter, og i efteråret var ledelsen ude at observere på alle stuer.
De observationer viste, at vi er godt med over hele linjen og alle børn får tilbudt får omsorg, anerkendelse og de aktiviteter, der er mulighed for.
Den eneste store ting, som viste sig at være en udfordring, er vores fysiske rammer indendørs. Vi mangler plads til at lave flere rum med forskellige legemiljøer.
Hver stue har lavet en del om, efter de anvisninger der blev forslået. Men vi er udfordret på denne del.
Børne og Uddannelsesudvalget har nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med Masterplan 2017-18. I den er der bl.a. forslag om at vi skal ombygges for kr. 12.000.000 så vores legemiljø kan blive bedre. Hvordan det udvikler sig, ved vi løbet af vinteren 2019.
Bestyrelsen og personalet har indgivet deres hørings svar omkring denne udbygning.

Har Søbæk gjort opmærksom på, over for Helsingør Kommune, at normering og økonomi ikke hænger sammen?

- Leder: Ja, inden for de rammer jeg har. Det kan være til ledermøder, møde med på politikere, forvaltningsfolk og andre med indflydelse. Her har jeg gjort opmærksom på, at vores normering af børn og økonomi burde hænge bedre sammen.
- Personalet: Ja, gennem de høringssvar som vi bliver bedt om at svare på.
- Bestyrelsen: Ja, gennem de høringssvar som de bliver bedt om at svare på.
- Desuden ved et møde med politikerne på biblioteket, hvor bestyrelsen gjorde højtlydt opmærksom på udfordringen med økonomien.
- Forældre i øvrigt: Læserbrev i Helsingør Dagblad, samt deltagelse i demonstration.

Og så i øvrigt:

Birthe Møller på Muldvarpestuen går på pension d. 27 september 2019 og det er samtidig sidste arbejdsdag. Hvis I har tid til at sige farvel, kan I komme forbi fredag d. 27 september kl. 15.00-16.00.

I er altid velkomne til en snak på kontoret, hvis I er i tvivl om noget.

Hilsen formand for bestyrelsen Sandra Leidersdorff og leder Henrik Groth Nielsen