

# Nyhedsbrev til forældre i Børnehuset Søbæk, november og december 2021



## **Corona**

Vi er nu tilbage i Corona tilstand med mindre restriktioner end vi havde sidste år. Indtil nu er det mest indgribende, at børnene ikke må være samlet på tværs af stuerne og I som forældre skal aflevere udenfor.

Flere børn og voksne har været syge med Corona, men heldigvis har vi ikke hørt om meget alvorlige konsekvenser. I dag 1 december 2021 er der kun en medarbejder hjemme med konstateret Corona, men flere børn er blevet hjemme da deres forældre eller søskende har Corona.

Medarbejderne som har været ramt af Corona, har typisk fravær på 7 til 10 dage.

Vi prøver at gennemføre forskellige aktiviteter på trods af Corona, men overholder de forskellige retningslinjer som Helsingør Kommune udstikker.

Jeg prøver at give de rigtige vejledninger på Aula, men indrømmer at der kan være fejl undervejs som kan gøre jer forvirret. Det bedste ville være at alle institutioner fik tolket retningslinjerne fra Helsingør Kommune, og at Helsingør Kommune sender dem ud via Aula. Det bliver der arbejdet på.

Men tak for jeres opbakning og tålmodighed, som har været helt utrolig. Jeg er sikker på at vi sammen nok skal komme igen i 2022 på en god måde.

Og en opfordring. Husk at blive testet, og hold jeres børn hjemme, hvis de har symptomer på Corona/ eller anden sygdom.

Følg med på stuen angående Lucia. Det vil blive afholdt på en anderledes måde, hvor I som forældre kan deltage på afstand.

Julehyggedag 16 december 2021 er desværre aflyst med forældre, i stedet får børnene få selvfølgelig en julehyggedag med personalet.

## **Frisættelse**

Bestyrelsen har besluttet at arbejde med to fokus punkter.

1. En evaluering af vores kost politik, og en opdatering på nye kostråd.
2. Hvordan ønsker bestyrelsen at kommunikationen skal være mellem daginstitution og hjem, og omvendt. Der vil blive udarbejdet en kommunikations strategi.

Personalet har besluttet at arbejde med 4 temaer, hvorfra der vil blive udvalgt forskellige fokuspunkter.

1. Personale, ændret arbejdsplan, skema, møder m.m.
2. Samarbejde med lokalområdet, eksterne samarbejdspartnere, huset indretning.
3. Forældre samarbejde.
4. Pædagogik.

#### **Personale**

På Rævestuen har Cecilie opsagt sin stilling som pædagogmedhjælper og flytter tilbage til Bornholm og sin familie. Vi ønsker held og lykke.

Der vil snarest blive ansat en pædagogmedhjælper eller vi laver en rokering i personalegruppen. ( se nedenfor)

#### **Økonomi**

Helsingør Kommune har adviseret om ret store besparelser i det nye år. Det kan samlet set være at vi ikke mærker noget eller i værste tilfælde skal afskedige to medarbejdere.

Evt. reduktioner af budgettet vil blive offentliggjort d. 16 december 2021, og jeg skal have en effektiviseringsplan klar til d. 3 januar 2022, hvor medarbejderne bliver inddraget.

Bestyrelsen vil ligeledes orienteret denne dag.

Det er ikke nogen rar julegave at give i år, men jeg er sikker på vi nok skal løse udfordringen på den bedste måde, da verdens bedste medarbejdere er i Søbæk.

***I ønskes alle en god jul og godt nytår, med ønsket om at 2022 vil blive helt fantastisk.  
Hilsen Henrik og co.***

